



## Définition des termes

|  |   |
|--|---|
| <b>PV</b>  | Valeur des Points, pour la qualification et statut.   |
| <b>SV</b>  | Valeur des Ventes, pour le calcul de Bonus et Primes.   |
| <b>Valeurs de Points Personnels / Valeurs de Ventes Personnelles</b>                         | Totale générée dans un mois par tous vos vendeurs recrutés selon votre groupe personnel.  |
| <b>Valeur de Points du Groupe Personnel(VPGP)/Valeur de Ventes du groupe Personnel(PGSV)</b> | Totale VP/VV générée dans un mois par tous vos vendeurs recrutés selon votre groupe diamante (avec l'exclusion des DéQ séparatistes) et votre propre VPP/VVP. |
| <b>Valeur de Points du Groupe Personnel/Valeur de Ventes du Groupe Personnel</b>             | Totale VP/VV générée dans un mois par tous vos vendeurs recrutés selon votre groupe diamante (avec l'exclusion des DéQ séparatistes) et votre propre VPP/VVP. |
| <b>Agent Etoile Qualifié(AEQ)</b>  | Tout AE qui maintient 100 VPP et 300 VPGP dans un mois.   |
| <b>Etoile Diamant Qualifié(EDQ)</b>  | Tout Diamant qui qualifie pour 37% Bonus du Groupe Etoile.  |
| <b>Qualifié de Séminaire de Voyage</b>   | Tout AE et meilleur au qui satisfait le Quota Annuel posé pour les Points de Prime du Séminaire de Voyage (PPSV).   |

# Introduction de la Rémunération

## 1.Profit au Détail (>15% )

## 2.Bonus (71%) et Primes (MRU 49,500)

|   |   |            |
|---|---|------------|
| a | Bonus du Groupe                               | 6% - 21%   |
| b | Bonus du Groupe Etoile                        | 25% - 37%  |
| c | Bonus de Développement                        | 15%        |
| d | Partage des Bénéfices Internationales         | 2%         |
| e | Bonus de Dirigisme                            | 15%        |
| f | Prime de Séminaire                            | 2%         |
| g | Prime de téléphone portable (une seul fois)   | MRU 6,500  |
| h | Prime de voyage à l'étranger (une seule fois) | MRU 43,000 |

| Groupe   | Conditions  |
|--|---|
| <b>Distributeur</b>                              | Cotisation, Age 18ans + et un sponsor   |
| <b>Agent Etoile (SA)</b>                         | Accomplit des Ventes de Groupe accumulés de 4500PV  |
| <b>Etoile Rubis(SR)</b>                          | Sponsorise 3 Agents Etoile (AE) de première Génération  |
| <b>Etoile Diamant (SD)</b>                       | Avec 6 Agents Etoile (AE) de Première Génération et qualifie pour 37% Bonus du Groupe Etoile. |
| <b>Etoile Diamant Exécutive (ESD)</b>            | Etoile diamant qui sponsor 1 Etoile Diamant*  |
| <b>Etoile Diamant Supérieur (SSD)</b>            | Etoile Diamant qui sponsor 2 Etoile Diamant*  |
| <b>Etoile Diamant Supérieur Exécutive (ESSD)</b> | Etoile Diamant qui sponsor 3 Etoile Diamant*  |
| <b>Double Diamant (DD)</b>                       | Etoile Diamant qui sponsor 4 Etoile Diamant*  |
| <b>Diamant Double Exécutif (EDD)</b>             | Etoile Diamant qui sponsor 5 Etoile Diamant*  |
| <b>Triple Diamant (TD)</b>                       | Etoile Diamant qui sponsor 6 Etoile Diamant*  |
| <b>Executive Triple Diamond (ETD)</b>            | Etoile Diamond qui parraine 7 étoiles Diamonds *  |
| <b>Diamant d'or (GD)</b>                         | Star Diamond qui sponsorise 8 Star Diamonds *   |
| <b>Diamant Or Executive (EGD)</b>                | Star Diamond qui sponsorise 9 Star Diamonds *   |
| <b>Diamant de la Couronne (CD)</b>               | Star Diamond qui parraine 10 Star Diamonds *  |
| <b>Diamant Couronne Exécutif (ECD)</b>           | Star Diamond qui sponsorise 11 Star Diamonds *  |
| <b>Senior Crown Diamond (SCD)</b>                | Star Diamond qui sponsorise 12 Star Diamonds *  |
| <b>Diamant Couronne Senior Exécutif (ESCD)</b>   | Star Diamond qui parraine 13 Star Diamonds *  |
| <b>Double couronne de diamant (DCD)</b>          | Star Diamond qui parraine 14 Star Diamonds *  |
| <b>Diamant Exécutif Double Couronne (EDCD)</b>   | Star Diamond qui parraine 15 Star Diamonds *  |
| <b>Triple couronne de diamant (TCD)</b>          | Star Diamond qui sponsorise 16 étoiles *  |
| <b>Diamant Exécutif Triple Couronne (ETCD)</b>   | Star Diamond qui sponsorise 17 étoiles *  |
| <b>Diamant Couronne Or (GCD)</b>                 | Star Diamond qui sponsorise 18 Star Diamonds *  |
| <b>Diamant exécutif en couronne d'or (EGCD)</b>  | Star Diamond qui sponsorise 19 Star Diamonds *  |
| <b>Ambassadeur de la Couronne (CA)</b>           | Star Diamond qui parraine 20 Star Diamonds *  |

\* Selon compression dynamique

## 1. Bénéfice de détail (> 15%)

Le bénéfice direct pour les distributeurs, c'est quand ils vendent des produits DXN à des non-membres DXN. Le bénéfice de vente au détail est la différence entre le prix du distributeur et le prix de vente au détail.

## 2. Bonus de groupe (6% - 21%)

Pour avoir droit à ce bonus de groupe, vous devez maintenir 100PPV par mois.

| Groupe accumulé PV | Bonus |
|--------------------|-------|
| 4 500 et plus      | 21%*  |
| 3 250              | 18%   |
| 2 000              | 15%   |
| 1 000              | 12%   |
| 300                | 9%    |
| 100                | 6%    |

\* Si un agent Star (21%) maintient 100PPV et 300PGPV \*, il deviendra un agent Star qualifié (25%).

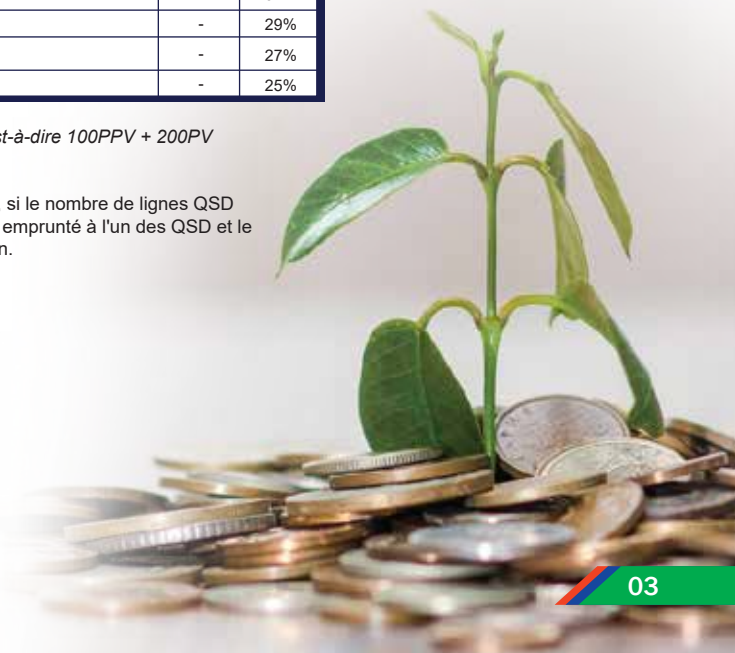
## 3. Bonus du groupe d'étoiles (25% - 37%)

Pour avoir droit à ce bonus du groupe Star, vous devez être un SA et gérer 100PPV et 300PGPV \*\* (QSA) chaque mois.

| No. de SA (1re génération) |  | DGPV   | Prime |
|----------------------------|--|--------|-------|
| 6                          |  | 5,000  | 37%   |
|                            |  | 2,500# |       |
| 5                          |  | 3,000  | 35%   |
|                            |  | 2,000  |       |
| 4                          |  | -      | 33%   |
| 3                          |  | -      | 31%   |
| 2                          |  | -      | 29%   |
| 1                          |  | -      | 27%   |
| 0                          |  | -      | 25%   |

\*\* PGPV inclut la PV personnelle (c'est-à-dire 100PPV + 200PV non PV du groupe QSA)

# Pour les disques SSD et supérieurs, si le nombre de lignes QSD est supérieur à un, le DGPV peut être emprunté à l'un des QSD et le nombre de lignes QSD sera réduit d'un.



## 4. Bonus de développement (15%)

Pour avoir droit à ce bonus de développement, vous devez être un AS et gérer 100PPV et 300PGPV \*\* (QSA) chaque mois.

| Niveau de SA qualifié | Prime |
|-----------------------|-------|
| 1er niveau            | 5%    |
| 2e niveau             | 4%    |
| 3ème niveau           | 3%    |
| 4ème niveau           | 2%    |
| 5ème niveau           | 1%    |

\*\* PGPV is inclusive of personal PV (i.e. 100PPV + 200PV non-QSA group PV).

## 5. Partage international des profits (2%)

Pour avoir droit à cette participation internationale aux bénéfices (IPS), vous devez être un Qualified Star Diamond (QSD).

**Fonds IPS = Ventes globales de la société en SV X 2%**

Vos droits IPS

$$= \text{IPS Fund} \times \frac{\text{Vos points IPS pour le mois}}{\text{Total de points IPS pour tous les diamants étoiles qualifiés et plus}}$$

Votre calcul de points IPS:

| Niveau de SD qualifié | IPS Point       |
|-----------------------|-----------------|
| Personnel             | DGSV X 100%     |
| 1er niveau QSD        | + T1 DGSV X 50% |
| 2e niveau QSD         | + T2 DGSV X 40% |
| 3ème niveau QSD       | + T3 DGSV X 30% |
| 4ème niveau QSD       | + T4 DGSV X 20% |
| 5ème niveau QSD       | + T5 DGSV X 10% |



## 6. Bonus de leadership (15%)

Pour avoir droit à ce bonus de leadership, vous devez être un star qualifié (QSD).

| Nombre de lignes SD qualifiées  | 1   | 2  | 3    | 4    | 5    |
|---|-----|----|------|------|------|
| DGSV 1er niveau QSD   | 5%  | 5% | 5%   | 5%   | 5%   |
| Niveau 2 et inférieur au DGSV de QSD (jusqu'au 1er niveau du prochain qualificatif) | -   | 3% | 4.8% | 5.8% | 6.5% |
| DGSV minimum requis pour garantir la ligne ascendante                               | 2.5 | 5  | 7.5  | 10   | 10   |

| Nombre de lignes SD qualifiées  | 6    | 7    | 8  | 9    | 10   |
|---|------|------|----|------|------|
| DGSV 1er niveau QSD   | 5%   | 5%   | 5% | 5%   | 5%   |
| Niveau 2 et inférieur au DGSV de QSD (jusqu'au 1er niveau du prochain qualificatif) | 7.1% | 7.6% | 8% | 8.3% | 8.5% |
| DGSV minimum requis pour garantir la ligne ascendante                               | 10   | 10   | 10 | 10   | 10   |

| Nombre de lignes SD qualifiées  | 11   | 12   | 13   | 14   | 15   |
|---|------|------|------|------|------|
| DGSV 1er niveau QSD   | 5%   | 5%   | 5%   | 5%   | 5%   |
| Niveau 2 et inférieur au DGSV de QSD (jusqu'au 1er niveau du prochain qualificatif) | 8.7% | 8.9% | 9.1% | 9.3% | 9.5% |
| DGSV minimum requis pour garantir la ligne ascendante                               | 10   | 10   | 10   | 10   | 10   |

| Nombre de lignes SD qualifiées  | 16   | 17   | 18   | 19   | 20  |
|---|------|------|------|------|-----|
| DGSV 1er niveau QSD   | 5%   | 5%   | 5%   | 5%   | 5%  |
| Niveau 2 et inférieur au DGSV de QSD (jusqu'au 1er niveau du prochain qualificatif) | 9.6% | 9.7% | 9.8% | 9.9% | 10% |
| DGSV minimum requis pour garantir la ligne ascendante                               | 10   | 10   | 10   | 10   | 10  |



## 7. Incitation au séminaire de voyage (2%)

Cette incitation au séminaire de voyage (TSI) sera utilisée uniquement par le candidat qualifié pour le séminaire de voyage organisé par la Société. Il n'est pas échangeable contre de l'argent ni transférable. Un qualifiant peut réclamer jusqu'à deux (2) de ses frais de séminaire de voyage maximum contre son IAC s'il est marié.

Fonds d'incitation aux séminaires de voyage = Ventes annuelles de la société en SV X 2%

- à partager comme ci-dessous:

50% des fonds de prime de séminaire de voyage (TSIF) doit être partagé entre tous les SA et les niveaux supérieurs qui ont atteint le quota annuel TSIP fixé pour l'année.

50% du Fonds d'encouragement pour séminaires de voyage (TSIF) à partager entre tous les DD et les niveaux supérieurs qui ont respecté le QUOTA TSIP ANNUEL établi pour l'année.

- a) Incentive de voyage pour qualitatif SA (TSISA)

TSISA = TSIP accumulé X TSIF X à 50% X  $\frac{\text{pour un qualificateur d'AS}}{\text{TSIP cumulé pour tous les qualificatifs d'AS}}$

\* Le point d'incitation au séminaire de voyage (TSIP) sera calculé mensuellement sur la base de la formule suivante et sera accumulé pendant un an:

| Niveau de SA qualifié | Point d'incitation au séminaire de voyage mensuel (TSIP) |
|-----------------------|--|
| Personnel             | PGSV X 100%  |
| 1er niveau QSD        | + L1 PGSV X 50%  |
| 2e niveau QSD         | + L2 PGSV X 40%  |
| 3ème niveau QSD       | + L3 PGSV X 30%  |
| 4ème niveau QSD       | + L4 PGSV X 20%  |
| 5ème niveau QSD       | + L5 PGSV X 10%  |

- b) Incitation au séminaire sur les qualifications pour le développement durable (TSISD)

TSISD = TSIP accumulé X TSIF X à 50% X  $\frac{\text{pour un qualificateur d'SD}}{\text{TSIP cumulé pour tous les qualificatifs d'SD}}$

\* Le point d'incitation au séminaire de voyage (TSIP) sera calculé mensuellement sur la base de la formule suivante et sera accumulé pendant un an:

| Niveau de SD qualifié | Point d'incitation au séminaire mensuel sur les voyages (TSIP) |
|-----------------------|--|
| Personnel             | DGSV X 100%  |
| 1er niveau QSD        | + L1 DGSV X 50%  |
| 2e niveau QSD         | + L2 DGSV X 40%  |
| 3ème niveau QSD       | + L3 DGSV X 30%  |
| 4ème niveau QSD       | + L4 DGSV X 20%  |
| 5ème niveau QSD       | + L5 DGSV X 10%  |

## 8. Incitation au paiement par téléphone portable (MRU 6,500.00) – Une fois seulement

Lorsque vous avez 3 SA immédiats qui ont atteint 6,000 GPV accumulés, vous aurez alors le droit de recevoir cette prime financière en une fois pour un téléphone, d'un montant de MRU 6,500.00

\* Seules les lignées parrainées personnellement sont comptées.



Rémunération dans le  
**PLAN MARKETING DNX**

## 9. Prime en espèces pour les voyages à l'étranger (MRU 43,000.00) – Une fois seulement

Lorsque vous avez 5 participants immédiats qui ont reçu leur incitation Hand Phone Cash, vous aurez alors le droit de recevoir cet incitatif **One Time** Overseas Trip d'un montant de MRU 43,000.00

\* Seules les lignées parrainées personnellement sont comptées.





## 1. Bénéfice de détail (> 15%)

Le bénéfice direct pour les distributeurs, c'est quand ils vendent des produits DXN à des non-membres DXN. Le bénéfice de vente au détail est la différence entre le prix du distributeur et le prix de vente au détail.

### Exemple:

Si vous vendez une bouteille d'un produit DXN à un non-membre, vous gagnerez le bénéfice de vente au détail ci-dessous:

Une bouteille de produit DXN

Prix distributeur

MRU 25.00

Prix de vente

MRU 30.00

### Donc,

*Prix de détail - Prix distributeur = profit de détail*

*MRU 30.00 - MRU 25.00 = MRU 5.00*

*Votre bénéfice de vente au détail est de MRU 5.00 (20% du prix distributeur)*

### PV personnel minimum mensuel pour profiter du bonus (100 PV).

\* Exemple

| Des Produits      | PV                   | SV                   |
|-------------------|----------------------|----------------------|
| RG 90             | 51.50                | 51.50                |
| GL 90             | 36.50                | 36.50                |
| Spirulina (120's) | 20.00                | 20.00                |
| <b>MONTANT</b>    | <b><u>108.00</u></b> | <b><u>108.00</u></b> |

\* Exemple

| Des Produits          | PV                   | SV                   |
|-----------------------|----------------------|----------------------|
| RG 90                 | 51.50                | 51.50                |
| GL 90                 | 36.50                | 36.50                |
| Lingzhi Coffee 3 in 1 | 9.50                 | 9.50                 |
| Ganozhi Toothpaste    | 5.75                 | 5.75                 |
| <b>MONTANT</b>        | <b><u>103.25</u></b> | <b><u>103.25</u></b> |

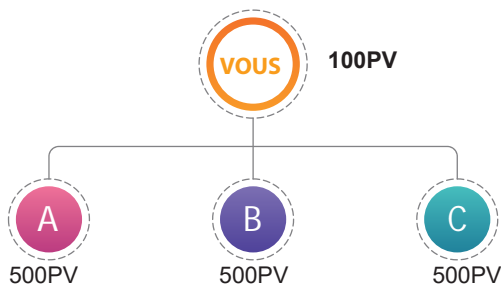


\* Supposons que 1PV = 10SV pour tous les calculs de bonus et d'incitatifs suivants.

## 2. Bonus de groupe (6% - 21%)

### Cas 1

Si, au cours du premier mois, VOUS avez acquis 100PV et sponsorisé 3 nouveaux distributeurs de 500PV chacun:



|                               |   |          |
|-------------------------------|---|----------|
| PV personnelle (VPP)          | = | 100PV    |
| SV personnel (PSV)            | = | 1000SV   |
| VP du groupe personnel (PGPV) | = | 1,600PV  |
| Groupe personnel SV (PGSV)    | = | 16,000SV |

$$\begin{aligned}
 \text{Votre prime de groupe} &= (1,000\text{SV} \times 12\%) + [5,000\text{SV} \times (12\% - 9\%) \times 3] \\
 &= \text{MRU } 120.00 + \text{MRU } 450.00 \\
 &= \text{MRU } 570.00
 \end{aligned}$$

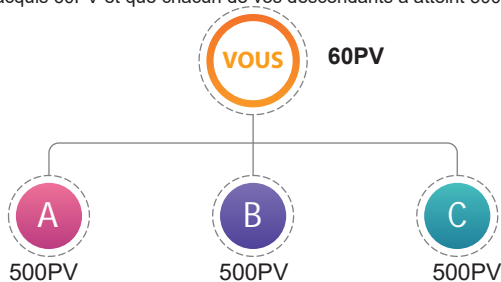
Donc:

Votre bonus de groupe est de MRU 570.00.

Le bonus groupe pour A, B et C est de MRU 450.00 chacun.

### Cas 2

Si VOUS avez acquis 60PV et que chacun de vos descendants a atteint 500PV;



|                               |           |
|-------------------------------|-----------|
| PV personnelle (VPP)          |           |
| VP du groupe personnel (PGPV) | = 1,560PV |

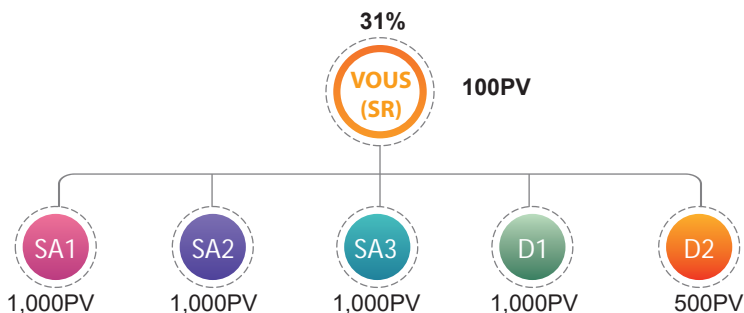
**Vous n'êtes pas qualifié pour recevoir de bonus, car votre PV personnel est inférieur à 100PPV. Pour pouvoir bénéficier du bonus de groupe, VOUS devez avoir un minimum de 100PPV.**

" Les déclarations faites sur cette page sont hypothétiques et visent simplement à décrire et à expliquer les mécanismes du plan de rémunération et ses diverses caractéristiques bonus. Les déclarations faites sur cette page ne sont pas des réclamations de gains, ni ne représentent des promesses ou des garanties de gains spécifiques ou de potentiel de gains. Les gains spécifiques seront influencés par de nombreux facteurs"

### 3. Bonus du groupe d'étoiles (25% - 37%)

#### Cas 1

Si VOUS êtes un Star Ruby (SR) et avez sponsorisé 3 Star Agents (SA) et 2 distributeurs;



|                               |   |          |
|-------------------------------|---|----------|
| PV personnelle (PPV)          | = | 100PV    |
| SV personnel (PSV)            | = | 1,000SV  |
| VP du groupe personnel (PGPV) | = | 1,600PV  |
| Groupe personnel SV (PGSV)    | = | 16,000SV |

$$\begin{aligned}
 \text{Votre bonus de groupe d'étoiles} &= (1,000\text{SV} \times 31\%) + [10,000\text{SV} \times (31\% - 25\%)] \times 3 \\
 &\quad + (10,000\text{SV} \times (31\% - 12\%)) + (5,000\text{SV} \times (31\% - 9\%)) \\
 &= \text{MRU } 310.00 + \text{MRU } 1,800.00 + \text{MRU } 1,900.00 + \text{MRU } 1,100.00 \\
 &= \underline{\underline{\text{MRU } 5,110.00}}
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{SA1, SA2 and SA3} &= 10,000\text{SV} \times 25\% \\
 &= \underline{\underline{\text{MRU } 2,500.00}}
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{D1} &= 10,000\text{SV} \times 12\% \\
 &= \underline{\underline{\text{MRU } 1,200.00}}
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{D2} &= 5,000\text{SV} \times 9\% \\
 &= \underline{\underline{\text{MRU } 450.00}}
 \end{aligned}$$

Donc:

Votre bonus de groupe d'étoiles est MRU 5,110.00.

SA1, SA2 et SA3 gagneront MRU 2,500.00 chacun.

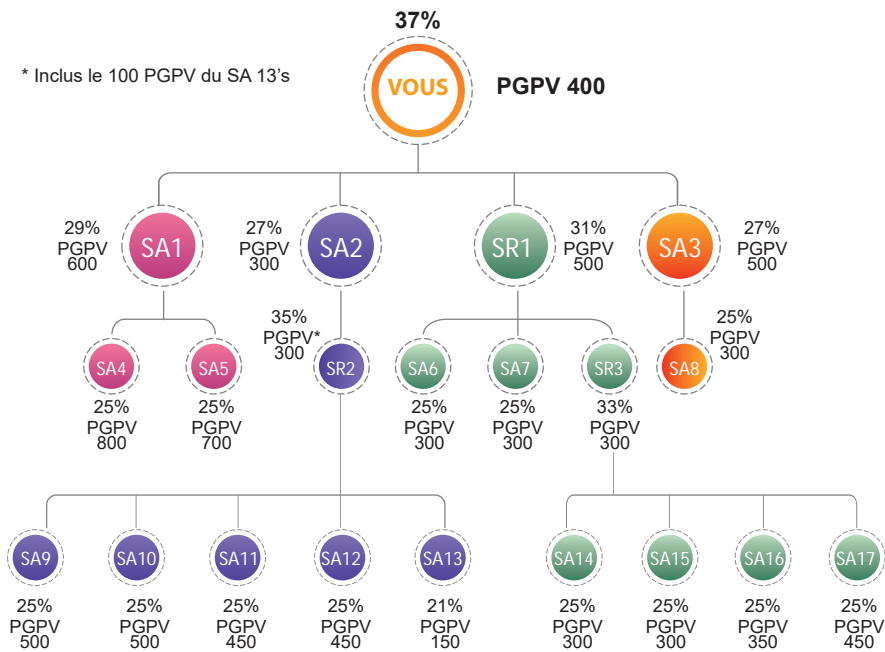
La prime de groupe pour D1 est de MRU 1,200.00 et D2 de MRU 450.00.

" Les déclarations faites sur cette page sont hypothétiques et visent simplement à décrire et à expliquer les mécanismes du plan de rémunération et ses diverses caractéristiques bonus. Les déclarations faites sur cette page ne sont pas des réclamations de gains, ni ne représentent des promesses ou des garanties de gains spécifiques ou de potentiel de gains. Les gains spécifiques seront influencés par de nombreux facteurs."

Cas 2

Si VOUS êtes un Star Diamond avec 6 SAs (1re génération), 100PPV et 400PGPV. En même temps, vous avez des lignées avec le statut de Star Ruby (SR) et Star Agent (SA) qui ont au moins 100PPV.

Le droit au bonus du groupe Star (%) pour VOUS et vos subordonnés seront les suivants:

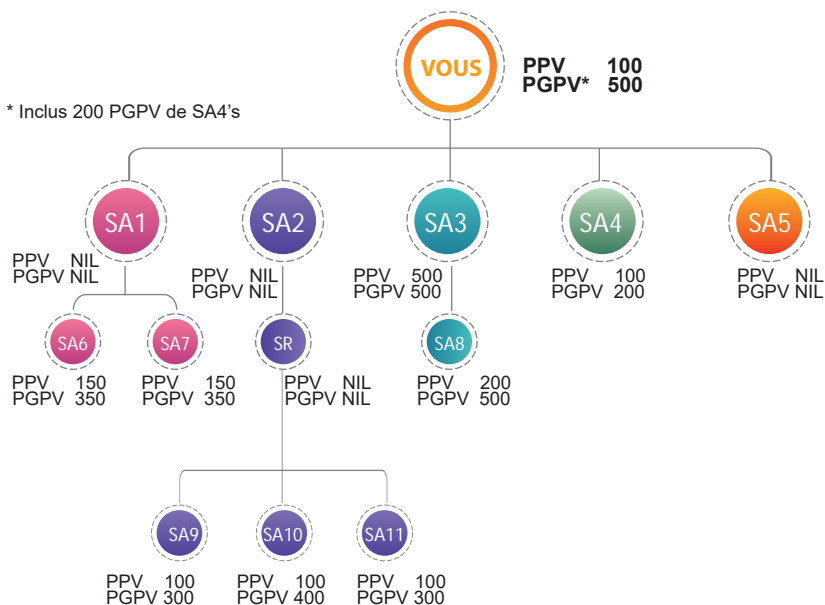


Bonus du groupe d'étoiles (%)

|      | Status | No of Qualified SA Lines | PPV | PGPV | DGPV  | Droit à la CSG (%) |
|------|--------|--------------------------|-----|------|-------|--------------------|
| YOU  | SD     | 4                        | 100 | 400  | 8,600 | 37%                |
| SA1  | SA     | 2                        | 100 | 600  |       | 29%                |
| SA2  | SA     | 1                        | 100 | 300  |       | 27%                |
| SR1  | SR     | 3                        | 100 | 500  | 2,800 | 31%                |
| SR2  | SR     | 4                        | 100 | 300  | 2,200 | 35%                |
| SR3  | SR     | 4                        | 100 | 300  | 1,700 | 33%                |
| SA4  | SA     | 0                        | 100 | 800  |       | 25%                |
| SA13 | SA     | 0                        | 100 | 150  |       | 21%                |

### Cas 3

Si VOUS êtes un Star Ruby avec 5 SAs (1re génération), 100PPV et 500PGPV.  
En même temps, VOUS avez des lignées avec le statut de Star Ruby (SR) et Star Agent (SA).  
Certains des SR ou des SA sont inactifs (SA1, SA2, SA5 et SR).



Par conséquent,

VOUS avez droit à 35% du bonus du groupe Star, même si vous n'avez que 3 lignes SA qualifiées. C'est parce que VOUS avez 5 SA (1re génération) et obtenu 3,200DGPV.

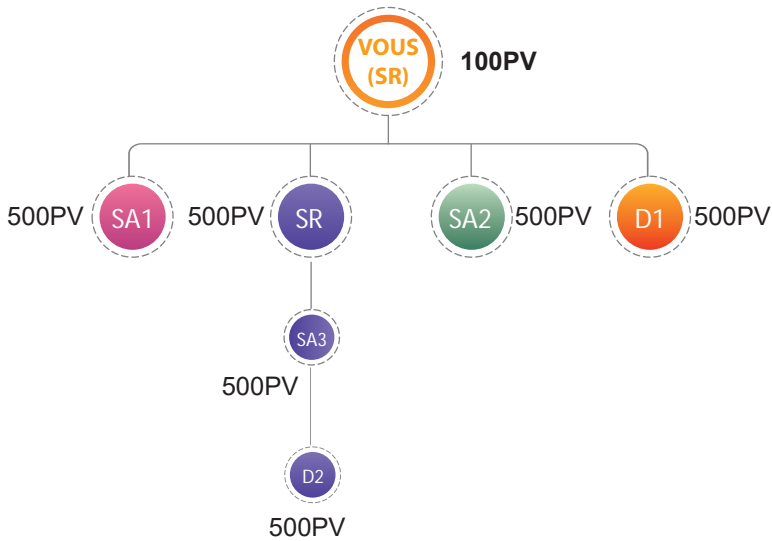
" Les déclarations faites sur cette page sont hypothétiques et visent simplement à décrire et à expliquer les mécanismes du plan de rémunération et ses diverses caractéristiques bonus. Les déclarations faites sur cette page ne sont pas des réclamations de gains, ni ne représentent des promesses ou des garanties de gains spécifiques ou de potentiel de gains. Les gains spécifiques seront influencés par de nombreux facteurs"



## 4. Bonus de développement (15%)

### Cas 1

Pour le bonus de développement, si VOUS êtes un Star Ruby (SR) et que vous avez une lignée inférieure comme suit:



|                               |   |         |
|-------------------------------|---|---------|
| PV personnelle (VPP)          | = | 100PV   |
| SV personnel (PSV)            | = | 1,000SV |
| VP du groupe personnel (PGPV) | = | 600PV   |
| Groupe personnel SV (PGSV)    | = | 6,000SV |

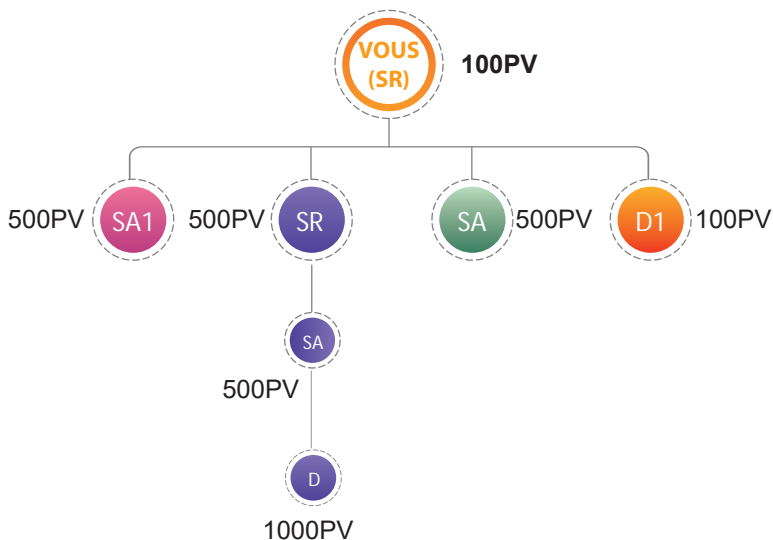
|                              |   |                                   |
|------------------------------|---|-----------------------------------|
| VOTRE Bonus de développement | = | (15,000SV x 5%) + (10,000SV x 4%) |
|                              | = | MRU 750.00 + MRU 400.00           |
|                              | = | <b>MRU 1,150.00</b>               |

Donc:

Votre bonus de développement est de MRU 1,150.00.

## Cas 2

Pour le bonus de développement, si VOUS êtes un Star Ruby (SR) et que vous avez une lignée inférieure comme suit:



PV personnelle (PPV) = 100PV  
VP du groupe personnel (PGPV) = 200PV

Donc:

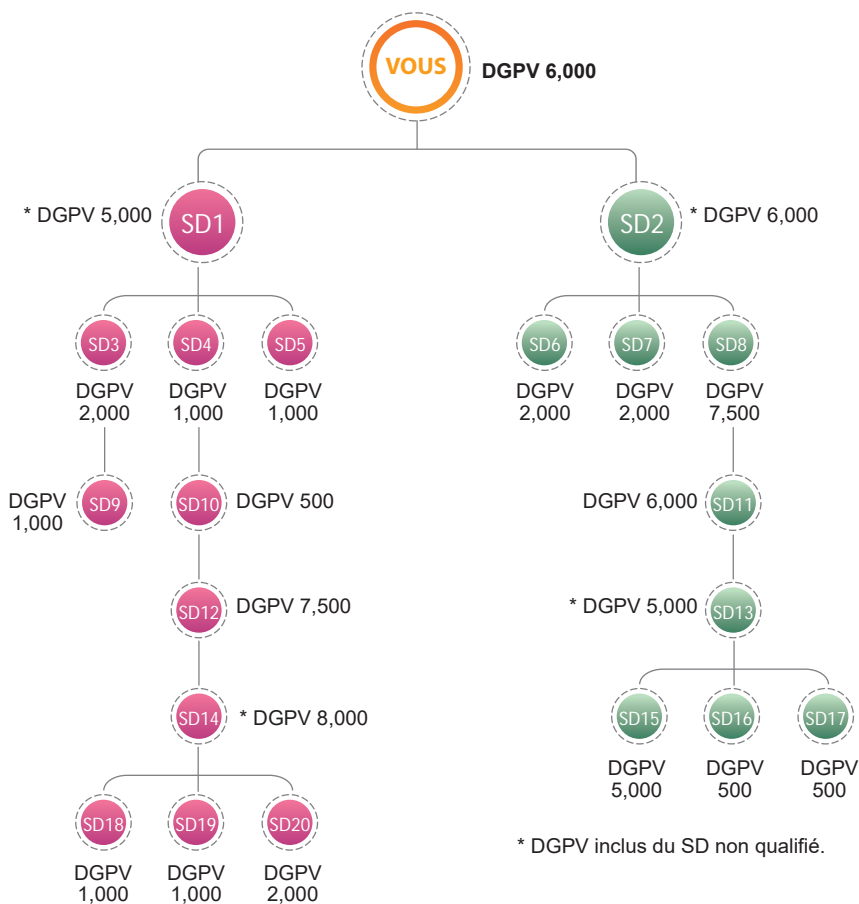
VOUS n'êtes pas qualifié pour gagner le bonus de développement, car votre groupe virtuel est inférieur à 300 PV.

" Les déclarations faites sur cette page sont hypothétiques et visent simplement à décrire et à expliquer les mécanismes du plan de rémunération et ses diverses caractéristiques bonus. Les déclarations faites sur cette page ne sont pas des réclamations de gains, ni ne représentent des promesses ou des garanties de gains spécifiques ou de potentiel de gains. Les gains spécifiques seront influencés par de nombreux facteurs"

## 5. Partage international des profits (2%)

### Exemple

Vous êtes un Senior Star Diamond (SSD) et vous avez une lignée inférieure de Star Diamond (SD) et plus.



SD non qualifié : SD3, SD4, SD5, SD6, SD7, SD9, SD10, SD16, SD17, SD18, SD19 & SD20  
SD qualifié : YOU, SD1, SD2, SD8, SD11, SD12, SD13, SD14 & SD15

Hypothèses:-

- 1 équivalents PV à 10SV.
- La société compte 68 diamants et plus et son point IPS total est de 5,000,000.
- Les ventes totales de la société pour ce mois particulier sont de 20,000,000SV

" Les déclarations faites sur cette page sont hypothétiques et visent simplement à décrire et à expliquer les mécanismes du plan de rémunération et ses diverses caractéristiques bonus. Les déclarations faites sur cette page ne sont pas des réclamations de gains, ni ne représentent des promesses ou des garanties de gains spécifiques ou de potentiel de gains. Les gains spécifiques seront influencés par de nombreux facteurs"

Explication de la  
récompense du PLAN MARKETING DXN

Point IPS pour VOUS:

|                          | DGSV          | Points IPS |
|--------------------------|---------------|------------|
| VOUS                     | 60,000 X 100% | = 60,000   |
| 1er niveau: SD1 + SD2    | 110,000 X 50% | = 55,500   |
| 2e niveau: SD12 +SD8     | 150,000 X 40% | = 60,000   |
| 3ème niveau: SD14 + SD11 | 140,000 X 30% | = 42,000   |
| 4ème niveau: SD13        | 50,000 X 20%  | = 10,000   |
| 5ème niveau: SD15        | 50,000 X 10%  | = 5,000    |

VOS Points IPS totaux

**232,000**

Donc:

VOTRE participation internationale aux bénéfices

$$\begin{aligned}
 &= \text{Fonds IPS X } \frac{\text{Vos points IPS pour le mois}}{\text{Total de points IPS pour tous les diamants étoiles qualifiés et plus}} \\
 &= 2\% \times 20,000,000\text{SV} \times \frac{232,000 \text{ pts}}{5,000,000 \text{ pts}} \\
 &= \underline{\underline{\text{MRU } 18,560.00}}
 \end{aligned}$$

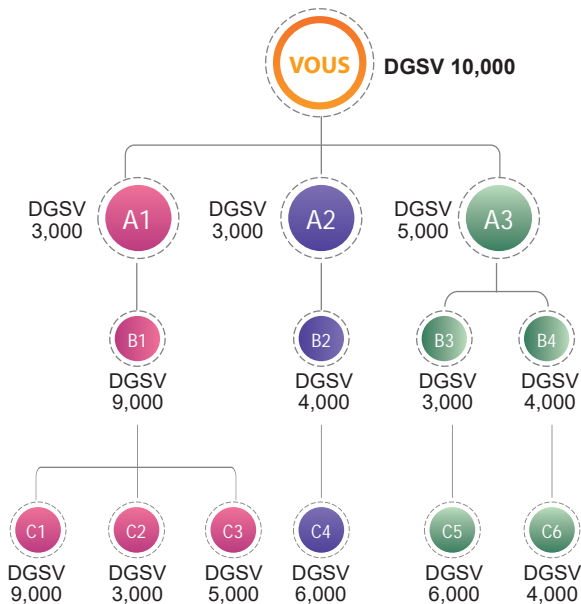
## Partage international des profits

" Les déclarations faites sur cette page sont hypothétiques et visent simplement à décrire et à expliquer les mécanismes du plan de rémunération et ses diverses caractéristiques bonus. Les déclarations faites sur cette page ne sont pas des réclamations de gains, ni ne représentent des promesses ou des garanties de gains spécifiques ou de potentiel de gains. Les gains spécifiques seront influencés par de nombreux facteurs"

## 6. Bonus de leadership (15%)

### Cas 1

Vous êtes un Executive Diamond Senior (ESSD) et vous êtes qualifié pour un bonus de groupe de 37%.  
Chaque cercle (de A1 à C6) représente un écart-type et plus.  
Tous les SD se sont qualifiés pour un bonus de 37% du groupe Star.



VOTRE Bonus de leadership:

1er niveau qualifié SD:

$$A1 + A2 + A3 = 132,000\text{SV} \times 5.0\% = \text{MRU } 6,600.00$$

2e niveau et moins qualifié SD:

$$B1 + C1 + C2 + C3 + B2 + C4 + B3 + B4 = 516,000\text{SV} \times 4.8\% = \text{MRU } 24,768.00$$

$$C5 + C6 = 120,000\text{SV} \times 1.8\% = \text{MRU } 2,160.00$$

VOTRE Bonus de Leadership

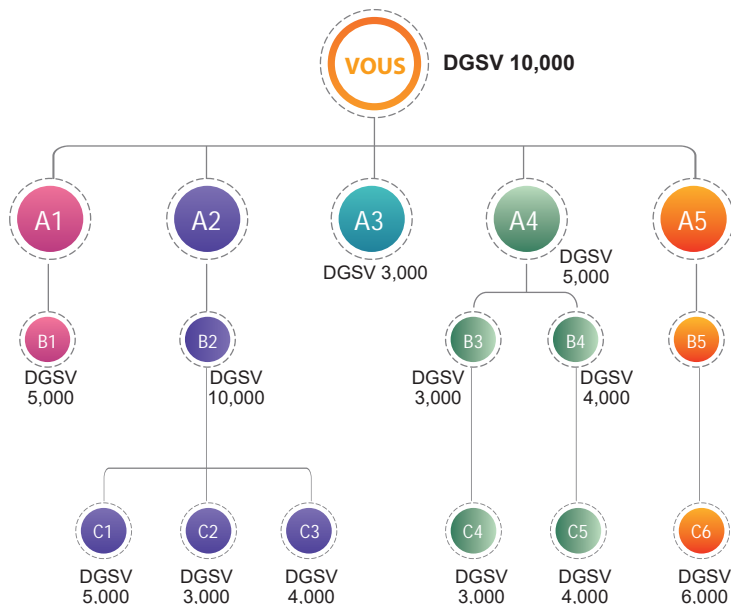
**MRU 33,528.00**



## Cas 2

Vous êtes un Executive Double Diamond (EDD) et vous êtes qualifié pour un bonus de groupe de 37%.  
Chaque cercle (de A1 à C6) représente un écart-type et plus.

Tous les DS se sont qualifiés pour un bonus de 37% du groupe d'étoiles, à l'exception de A1, A2, A5 et B5.



VOTRE Bonus de leadership:

1er niveau qualifié SD:

$$B1 + B2 + A3 + A4 + C6 = 348,000\text{SV} \times 5.0\% = \text{MRU } 17,400.00$$

2e niveau et moins qualifié SD:

$$C1 + C2 + C3 + B3 + B4 = 228,000\text{SV} \times 6.5\% = \text{MRU } 14,820.00$$

$$C4 + C5 = 84,000\text{SV} \times 3.5\% = \text{MRU } 2,940.00$$

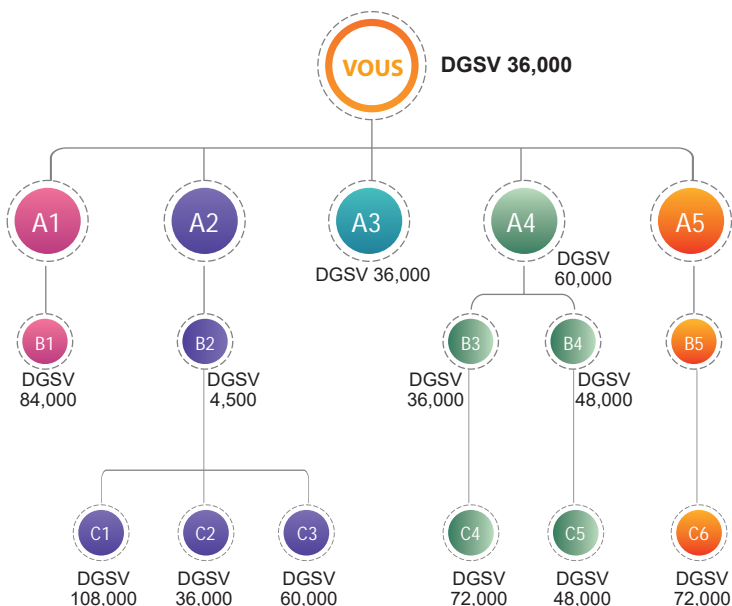
VOTRE Bonus de Leadership

**MRU 35,160.00**

" Les déclarations faites sur cette page sont hypothétiques et visent simplement à décrire et à expliquer les mécanismes du plan de rémunération et ses diverses caractéristiques bonus. Les déclarations faites sur cette page ne sont pas des réclamations de gains, ni ne représentent des promesses ou des garanties de gains spécifiques ou de potentiel de gains. Les gains spécifiques seront influencés par de nombreux facteurs"

### Cas 3

Vous êtes un Executive Double Diamond (EDD) et vous êtes qualifié pour un bonus de groupe de 37%.  
Chaque cercle (de A1 à C6) représente un écart-type et plus.  
Tous les DS se sont qualifiés pour un bonus de 37% du groupe d'étoiles, à l'exception de A1, A2, A5 et B5.



VOTRE Bonus de leadership:

1er niveau qualifié SD:

B1 + B2 + A3 + A4 + C6

Ajouter: Garantie de Downline (B2)

Moins: Garantie en amont (VOUS)

$$\begin{array}{r}
 306,000\text{SV} \\
 105,000\text{SV} \\
 \underline{(50,000\text{SV})} \\
 266,500\text{SV} \times 5.0\% = \text{MRU } 13,325.00
 \end{array}$$

2e niveau et moins qualifié SD:

C1 + C2 + C3 + B3 + B4

Moins: Montant garanti (B2)

$$\begin{array}{r}
 288,000\text{SV} \\
 \underline{(10,500\text{SV})} \\
 277,500\text{SV} \times 6.5\% = \text{MRU } 18,037.50
 \end{array}$$

C4 + C5

VOTRE bonus de leadership

$$\begin{array}{r}
 33,000\text{SV} \times 3.5\% = \text{MRU } 4,200.00 \\
 \underline{\text{MRU } 35,562.50}
 \end{array}$$

\* VOUS devez garantir 86,000 DGSV en amont.

\* B2 doit garantir 64,500 DGSV en amont.

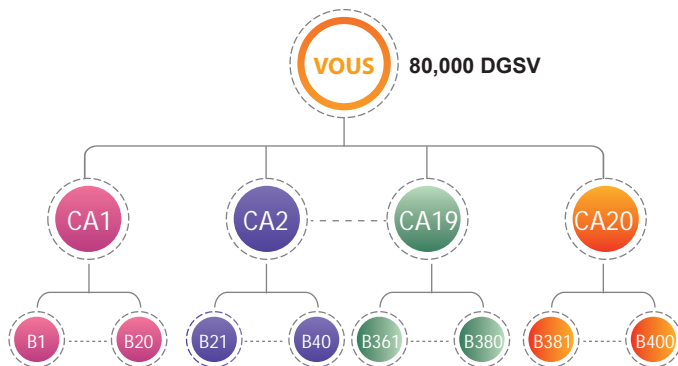
" Les déclarations faites sur cette page sont hypothétiques et visent simplement à décrire et à expliquer les mécanismes du plan de rémunération et ses diverses caractéristiques bonus. Les déclarations faites sur cette page ne sont pas des réclamations de gains, ni ne représentent des promesses ou des garanties de gains spécifiques ou de potentiel de gains. Les gains spécifiques seront influencés par de nombreux facteurs"

Explication de la

récompense du PLAN MARKETING DXN

## Cas 4

Vous êtes un ambassadeur de la Couronne (CA) et avez 20 ambassadeurs de la Couronne de première génération avec 80,000 DGSV chacun.  
Tous les CA ont 20 SD qualifiés avec 80,000 DGSV chacun.



Donc:  
Votre bonus de leadership

1er niveau qualifié SD: 80,000 DGSV X 20 X 5%

= MRU 80,000.00

2e niveau qualifié SD: 80,000 DGSV X 400 X 10%

= MRU 3,200,000.00

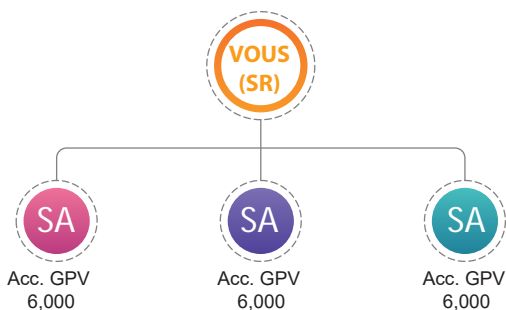
**MRU 3,280,000.00**



## 7. Incitation financière en espèces par téléphone

### EXEMPLE

Après avoir parrainé 3 SA immédiats qui ont atteint 6,000 GPV accumulés.



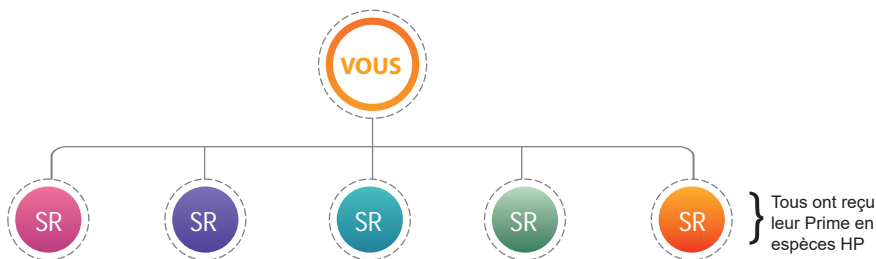
Donc:

VOUS êtes qualifié pour recevoir l'incitatif monétaire One Time Hand Cash d'un montant de MRU 6,500.00.

## 8. Incitatif financier en espèces pour un voyage outre-mer

### EXEMPLE

Une fois que vous avez reçu cinq initiales immédiates ayant reçu leur incitation Hand Phone Cash, vous êtes alors qualifié pour cet incitatif One Time Overseas Trip.



Donc:

Une fois que vous avez rempli les conditions requises, vous êtes qualifié pour une prime en espèces d'un voyage à l'étranger d'un montant égal à MRU 43,000.00.

*" Les déclarations faites sur cette page sont hypothétiques et visent simplement à décrire et à expliquer les mécanismes du plan de rémunération et ses diverses caractéristiques bonus. Les déclarations faites sur cette page ne sont pas des réclamations de gains, ni ne représentent des promesses ou des garanties de gains spécifiques ou de potentiel de gains. Les gains spécifiques seront influencés par de nombreux facteurs "*

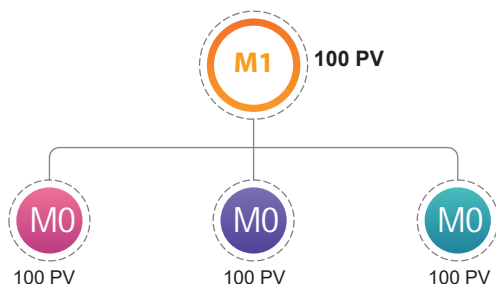
Hypothèses:-

L'achat personnel de chaque distributeur est de 100PPV par mois.

Chaque distributeur sponsorise 3 nouveaux distributeurs chaque mois.

1PV = 10SV

1er mois



**Votre statut: Distributeur - 400PGPV (9%)**

|                               |   |         |
|-------------------------------|---|---------|
| PV personnelle (PPV)          | = | 100PV   |
| SV personnel (PSV)            | = | 1,000SV |
| PV du groupe personnel (PGPV) | = | 400PV   |
| Groupe personnel SV (PGSV)    | = | 4,000SV |
| GPV accumulé                  |   |         |

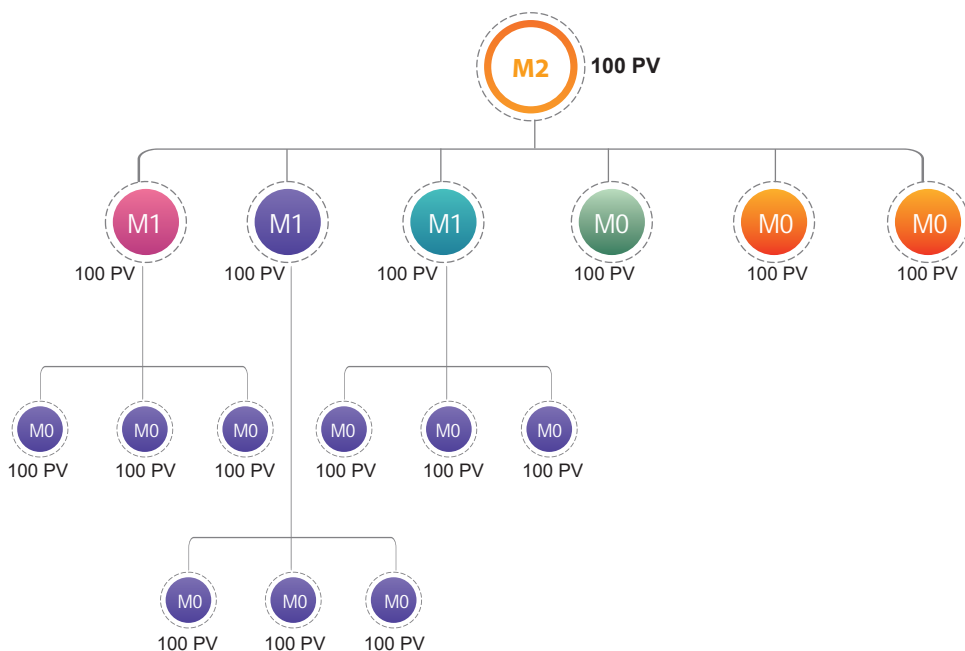
|                       |                      |                |
|-----------------------|----------------------|----------------|
| Votre revenu bonus    |                      |                |
| Bonus de groupe       | = 4,000SV X 9%       | = MRU 360.00   |
| Less: Downlines Bonus | = (3 X 1,000SV X 6%) | = (MRU 180.00) |

VOTRE revenu bonus

**MRU 180.00**

" Les déclarations faites sur cette page sont hypothétiques et visent simplement à décrire et à expliquer les mécanismes du plan de rémunération et ses diverses caractéristiques bonus. Les déclarations faites sur cette page ne sont pas des réclamations de gains, ni ne représentent des promesses ou des garanties de gains spécifiques ou de potentiel de gains. Les gains spécifiques seront influencés par de nombreux facteurs"





**Votre statut: Distributeur - 2 000GPV accumulés (15%)**

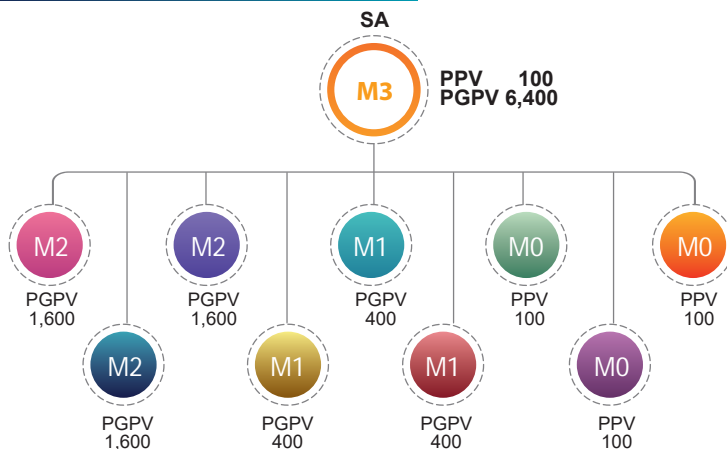
|                                      |   |          |
|--------------------------------------|---|----------|
| PV personnelle (PPV)                 | = | 100PV    |
| SV personnel (PSV)                   | = | 1,000SV  |
| PV du groupe personnel (PGPV)        | = | 1,600PV  |
| Groupe personnel SV (PGSV)           | = | 16,000SV |
| GPV accumulé b / f (avancer)         | = | 400PV    |
| GPV accumulé c / f (report en avant) | = | 2,000PV  |

Votre revenu bonus

|                        |   |                    |   |                |
|------------------------|---|--------------------|---|----------------|
| Bonus de groupe        | = | 16,000SV X 15%     | = | MRU 2,400.00   |
| Moins: Bonus Downlines | = | (4,000SV X 9% X 3) |   |                |
|                        | + | (1,000SV X 6% X 3) | = | (MRU 1,260.00) |

VOTRE revenu bonus

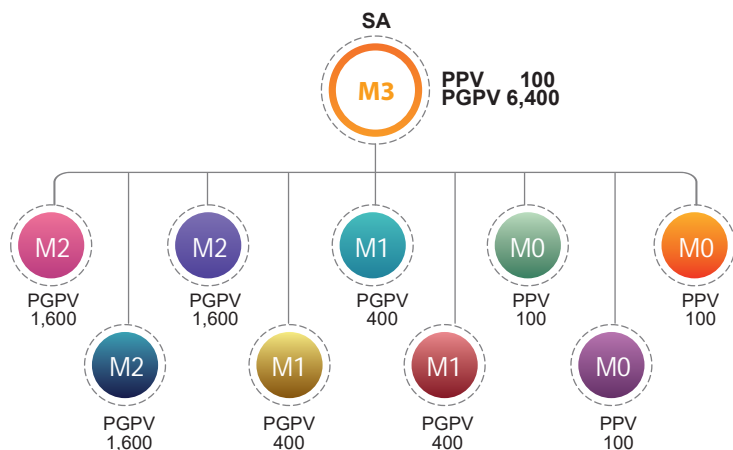
MRU 1,140.00



**Félicitations! Vous avez atteint plus de 4,500GPV accumulés et avez été promu Star Agent (SA).  
 Votre statut: Star Agent - 8,400GPV accumulés (25%)**

|                                      |   |          |
|--------------------------------------|---|----------|
| PV personnelle (PPV)                 | = | 100PV    |
| SV personnel (PSV)                   | = | 1,000SV  |
| PV du groupe personnel (PGPV)        | = | 6,400PV  |
| Groupe personnel SV (PGSV)           | = | 64,000SV |
| GPV accumulé b / f (avancer)         | = | 2,000PV  |
| GPV accumulé c / f (report en avant) | = | 8,400PV  |

|                           |     |                       |                            |
|---------------------------|-----|-----------------------|----------------------------|
| Votre revenu bonus        | =   | 64,000SV X 25%        | = MRU 16,000.00            |
| Bonus de groupe           | =   | ( 16,000SV X 15% X 3) |                            |
| Moins: Bonus Downlines    | + ( | 4,000SV X 15% X 3)    |                            |
|                           | + ( | 1,000SV X 15% X 3)    | = (MRU 8,460.00)           |
| <b>VOTRE revenu bonus</b> |     |                       | <b><u>MRU 7,540.00</u></b> |

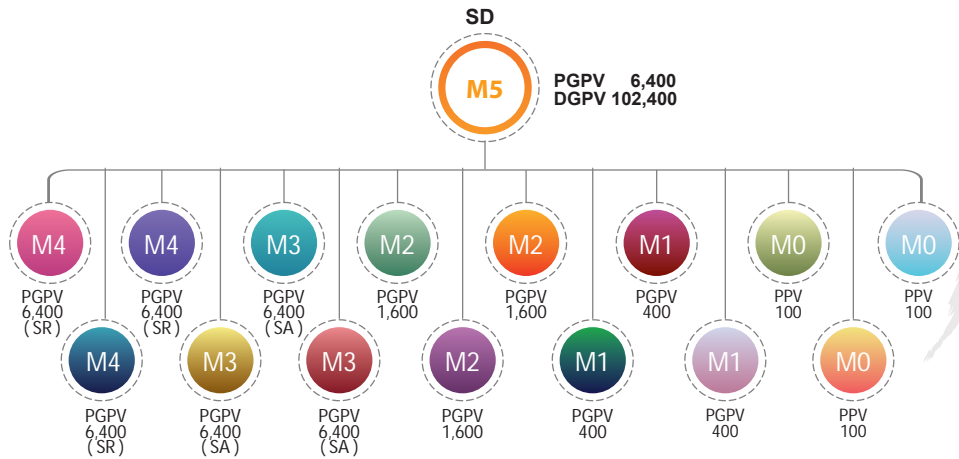


**Félicitations! Vous avez promu avec succès 3 agents Star Direct directs, et vous étiez auparavant un Star Ruby (SR).**

|                                |   |           |
|--------------------------------|---|-----------|
| PV personnelle (PPV)           | = | 100PV     |
| SV personnel (PSV)             | = | 1,000SV   |
| PV du groupe personnel (PGPV)  | = | 6,400PV   |
| Groupe personnel SV (PGSV)     | = | 64,000SV  |
| PV du groupe de diamant (DGPV) | = | 25,600PV  |
| Groupe Diamant SV (DGSV)       | = | 256,000SV |

|   |   |                                     |
|---|---|-------------------------------------|
| Votre revenu bonus                            |   |                                     |
| Bonus de groupe d'étoiles                     | = | 256,000SV X 31% = MRU 79,360.00     |
| Moins: Bonus Downlines                        | = | ( 64,000SV X 25% X 3)               |
|   | + | ( 16,000SV X 15% X 3)               |
|   | + | ( 4,000SV X 9% X 3)                 |
|   | + | ( 1,000SV X 6% X 3)                 |
| Bonus de développement                        | = | 64,000SV X 5% X 3 = (MRU 56,460.00) |
| Incitation au paiement par téléphone portable |   |                                     |
| Votre revenu bonus                            |   |                                     |

|                      |
|----------------------|
| MRU 22,900.00        |
| MRU 9,600.00         |
| MRU 6,500.00         |
| <b>MRU 39,000.00</b> |



**Félicitations! Vous avez promu avec succès 6 SA (1re génération) et avez également atteint le quota de 5,000 DGPV. Ici vous êtes maintenant un diamant étoile.**

|                                |   |             |
|--------------------------------|---|-------------|
| PV personnelle (PPV)           | = | 100PV       |
| SV personnel (PSV)             | = | 1,000SV     |
| PV du groupe personnel (PGPV)  | = | 6,400PV     |
| Groupe personnel SV (PGSV)     | = | 64,000SV    |
| PV du groupe de diamant (DGPV) | = | 102,400PV   |
| Groupe Diamant SV (DGSV)       | = | 1,024,000SV |

Votre revenu bonus

|                               |     |                      |                         |
|-------------------------------|-----|----------------------|-------------------------|
| (A) Bonus de groupe d'étoiles | =   | 1,024,000SV X 37% =  | MRU 378,880.00          |
| Moins: Bonus Downlines        | = ( | 256,000SV X 31% X 3) |                         |
|                               | + ( | 64,000SV X 25% X 3)  |                         |
|                               | + ( | 16,000SV X 15% X 3)  |                         |
|                               | + ( | 4,000SV X 9% X 3)    |                         |
|                               | + ( | 1,000SV X 6% X 3) =  | <u>(MRU 294,540.00)</u> |
|                               |     |                      | <b>MRU 84,340.00</b>    |

(B) Bonus de développement

|                                |   |                      |
|--------------------------------|---|----------------------|
| 1er niveau = 64,000SV X 6 X 5% | = | MRU 19,200.00        |
| 2e niveau = 64,000SV X 9 X 4%  | = | <u>MRU 23,040.00</u> |
|                                |   | <b>MRU 42,240.00</b> |

(C) Partage international des profits

Hypothèse: -

|   |   |                      |
|---|---|----------------------|
| i ) Fonds IPS   | = | MRU 480,000.00       |
| ii ) Total des points IPS pour tous les qualificatifs | = | 50,000,000 pts       |
| iii) VOS Points IPS pour le mois                      | = | 1,024,000SV X 100%   |
|   | = | <u>1,024,000 pts</u> |

Votre participation internationale aux bénéfices

|                    |  |   |                     |
|--------------------|--|---|---------------------|
| = MRU 480,000.00 X | $\frac{1,024,000 \text{ pts}}{50,000,000 \text{ pts}}$ | = | <b>MRU 9,830.40</b> |
|--------------------|--|---|---------------------|

Votre revenu bonus

**MRU 136,410.40**



**ONE WORLD | ONE MARKET**



*maneeshmu@dxn2u.com*



*www.dxn2uafrica.com/*



*+222 45 25 35 60 /  
+222 45 25 35 63*

**DXN MAURITANIA SARL**

*Zone Universitaire- N° 741-Centre Emetteur  
Nouakchott/Mauritanie*